



Ejemplo de actividades de aprendizaje

Cuestionario

Tipo de contenido Conocimientos Habilidades Actitudes

Fases Inicial Desarrollo Cierre

Descripción	<p>Consiste en un cuadro de doble entrada que recoge los contenidos nucleares en la primera columna. El resto de columnas deberán rellenarse en momentos distintos, a lo largo de la secuencia formativa, para registrar los avances y las dificultades de cada participante en su proceso de aprendizaje.</p> <p>Existen muchos cuestionarios o tablas de seguimiento del aprendizaje posibles. Pueden ser individuales o de pequeño grupo. Una de las variantes son las casillas de coevaluación entre compañeros.</p>
Sirve para	<ul style="list-style-type: none"> • Informar al participante y al formador o formadora de la evolución del proceso de aprendizaje. • Facilitar el proceso de autorregulación por parte del participante. • Implicar activamente a los participantes en su proceso de aprendizaje.
Aspectos a tener en cuenta	<ul style="list-style-type: none"> • Debemos asegurarnos de que el significado de los contenidos objeto de evaluación se comparten con las personas participantes. • Tanto la autoevaluación como la coevaluación entre compañeros se basan en una concepción de corresponsabilidad del formador o formadora y de los participantes en la acción formativa. Para aplicar estas estrategias de evaluación, debe haberse compartido la idea de corresponsabilidad en el proceso.
Ejemplo	
Incluimos un ejemplo de cuestionario o tabla alrededor del trabajo en equipo.	

Tabla de seguimiento
TEMA: EL TRABAJO EN EQUIPO
NOMBRE:

Escribe en cada casilla cómo ves tu situación a partir de tres preguntas:

1. **¿Lo sé? / ¿Lo sé hacer?**
2. **¿Qué creo que me falta para saberlo o saber hacerlo mejor?**
3. **¿Qué me propongo hacer para mejorar el aprendizaje?**

CONTENIDOS	INICIO			
	PRIMER DÍA:	DÍA:	DÍA:	DÍA:
1. Relación de elementos favorecedores del trabajo en equipo				
2. Aclaración y consenso en los objetivos				
3. El método de trabajo				
4. La distribución del trabajo				
5. Participación				
6. Comunicación				
7. Resolución de conflictos				
8. Valoración de mi progreso personal en el trabajo de equipo				
Comentarios del formador o formadora				